

Pratiche Metodi e Strumenti
ovvero
Come Passare dalla Teoria alla Pratica
per progettare processi di formazione, selezione, valutazione e sviluppo delle
Risorse Umane



Pratiche Metodi e Strumenti **ovvero** **Come Passare dalla Teoria alla Pratica** **per progettare processi di formazione, selezione, valutazione e sviluppo delle R.U.**

Il percorso formativo è rivolto a giovani laureati e laureandi in discipline umanistiche e psicologiche. Si caratterizza per il taglio esclusivamente applicativo e per la metodologia basata sul coinvolgimento e sull'attivazione dei partecipanti.

Durante la prima giornata verrà effettuato un bilancio delle competenze dei partecipanti per definire i "BASIC" di formazione-selezione-valutazione-sviluppo e per assegnare letture mirate all'acquisizione della strumentazione teorica necessaria per la progettazione di un intervento. Per garantire la concretezza del percorso, i contenuti saranno declinati a seguito dell'utilizzo di "casi reali" tratti dall'esperienza professionale dei trainer.

Il numero dei partecipanti sarà contenuto entro le 14 unità per permettere il coinvolgimento attivo di tutti. E' prevista la presenza ed il supporto di un tutor d'aula e la consegna di materiali didattici realizzati ad hoc.

La partecipazione al percorso può risultare particolarmente vantaggiosa:

- ***per tutti i laureati in Psicologia che devono sostenere l'Esame di Stato***
- ***per tutti coloro che intendono intraprendere una professione nel settore Risorse Umane.***



Articolazione del percorso

Il percorso si articola in una giornata di avvio e quattro moduli formativi full immersion, per un totale di dieci giornate.

I quattro moduli formativi sono organizzati in due aree:

● **Area “La selezione, la valutazione e lo sviluppo delle Risorse Umane”**

Due moduli di due giornate consecutive ciascuno (tot. 4 gg.)

● **Area “L’utilizzo strategico della formazione nel Cambiamento Organizzativo”**

Due moduli di cui il primo di due ed il secondo di tre giornate consecutive (tot. 5 gg.)

I Responsabili delle due aree sono due Consulenti Senior:

per l’area, Selezione Valutazione e Sviluppo, **Giuliano Govigli**

per l’area, Utilizzo strategico della formazione nel Cambiamento Organizzativo, **Donatella Siringo**

Ciascun modulo formativo sarà condotto dal Consulente senior coadiuvato da un Consulente Junior.

Al termine del percorso Itaca rilascerà un attestato di partecipazione.

Sede del percorso formativo:

Itaca S.a.s. via al Ponte Reale, 2/74

16124 Genova



PROGRAMMA DEL PERCORSO

1° giornata (avvio)

17 aprile dalle 9.00 alle 17.30

Attività e Contenuti

- ◆ Il bilancio delle competenze del gruppo
- ◆ Consegna di indicazioni bibliografiche e materiali didattici,
- ◆ Introduzione teorica: il profilo formazione, selezione valutazione e sviluppo delle R.U. come sistema consulente interno o esterno alle organizzazioni

Area "La selezione, la valutazione e lo sviluppo delle Risorse Umane"

I° Modulo

27/28 Aprile dalle 9.00 alle 17.30

Contenuti

La selezione delle Risorse Umane.

- ✓ Come sono fatte le persone: quali i requisiti oggettivi, le conoscenze, le capacità, le competenze, le motivazioni, le aspirazioni, i valori
- ✓ Come leggere la domanda dell'organizzazione:
 - analisi del profilo professionale
 - l'intervista al cliente
 - trasformare la domanda in caratteristiche da ricercare nelle persone
- ✓ Il recruiting
- ✓ Gli strumenti di selezione:
 - test
 - assessment center
 - prove pratiche
 - colloqui di selezione
 - role playing e altro
- ✓ Dagli strumenti alle risposte: le griglie riassuntive e la stesura del profilo
- ✓ La scelta dei candidati

II° Modulo

7/8 maggio dalle 9.00 alle 17.30

Contenuti

La valutazione e lo sviluppo delle Risorse Umane

- ✓ Potenziale, competenze di successo, bilancio di competenze, development center: quali le differenze
- ✓ Analisi della domanda e progettazione di un intervento di valutazione
- ✓ Scelta degli strumenti, della metodologia e del processo
- ✓ Passare dalla progettazione all'erogazione
- ✓ Valutazione dell'intervento
- ✓ Cenni sullo sviluppo



PROGRAMMA DEL PERCORSO

Area "L'utilizzo strategico della formazione nel Cambiamento Organizzativo"

III° Modulo

14/15 maggio dalle 9.00 alle 17.30

Contenuti

L'analisi della domanda di formazione e la macroprogettazione dell'intervento

- ✓ L'analisi della domanda e dei bisogni formativi
- ✓ Cenni sull'apprendimento degli adulti
- ✓ La progettazione dell'intervento: macro e micro
- ✓ L'opzione metodologica e la scelta di modelli e tipologie di intervento, dei destinatari e dei tempi
- ✓ Obiettivi generali e risultati attesi
- ✓ La progettazione del sistema di valutazione dell'intervento: soddisfazione, apprendimento e ricaduta organizzativa

IV° Modulo

22/23/24 maggio dalle 9.00 alle 17.30

Contenuti

La microprogettazione didattica e la gestione dell'aula

- ✓ Il gruppo come soggetto della formazione: microprogettazione didattica e fasi evolutive del gruppo
- ✓ Tecniche e strumenti per la gestione d'aula:
 - Il setting
 - La comunicazione strategica
 - I riscaldamenti
 - Il lavoro di gruppo ed i sottogruppi
 - Le esercitazioni analogiche: il processo decisionale
 - Casi ed autocasi
 - Role playing e role training



La Metodologia

Itaca realizza interventi artigianali di consulenza, formazione, selezione, valutazione e sviluppo delle R.U. caratterizzati dal desiderio di sviluppare servizi originali, studiati "con il cliente e per il cliente", dedicando grande attenzione alla fase di analisi e progettazione.

Gli interventi sono caratterizzati dalla metodologia dell' "apprendimento per esperienza" che:

- ✓valorizza le esperienze e le competenze delle persone coinvolte
- ✓favorisce l'aumento di consapevolezza delle capacità personali

Tutto questo si realizza dando valore al gruppo come soggetto dell'apprendimento e come luogo deputato alla sperimentazione della partecipazione, del confronto e dell'utilizzo della critica.

I Trainer:

Donatella Siringo, Partner ITACA, psicopsicologa e consulente senior di formazione, coach.

Giuliano Govigli, psicologo clinico e del lavoro, consulente senior di selezione, valutazione e sviluppo, coach e personal trainer.

Marta Barbieri, psicologa del lavoro, consulente junior di selezione e formazione.

Simone De Andreis, consulente filosofico e formatore Junior.



Note Organizzative

Il percorso sarà attivato con un numero minimo di 10 iscritti.

Il costo complessivo è di € 500,00 + IVA.

E' possibile l'iscrizione ad una sola delle due Aree, in tal caso è comunque obbligatoria la partecipazione alla giornata di avvio ed il costo della I° Area è di € 325 + IVA, il costo della II° Area è di € 390 + IVA.

Il numero minimo di iscritti per l'attivazione di ciascuna Area è di 8 persone.

La partecipazione al percorso comporta, in qualunque caso, l'iscrizione entro il 14 aprile.

Per ottenere ulteriori informazioni e per l'iscrizione al percorso contattare la segreteria organizzativa tutte le mattine dalle 10 alle 13:

ITACA S.a.s. - via al Ponte Reale, 2/74 16124 Genova - tel./fax 0102518426

www.itacaweb.com info@itacaweb.com

Tutor del percorso formativo

Marta Icardi mobile 3494275734

marta.icardi@itacaweb.com

